

Na osnovu člana 44 stav 2 tačka 3 Zakona o Centralnoj banci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 40/10, 6/13 i 70/17) i člana 43 stav 6, člana 52 stav 3 i člana 59 stav 5 Zakona o kreditnim institucijama („Službeni list CG”, broj 72/19), Savjet Centralne banke Crne Gore, na sjednici od 26. novembra 2020. godine, donio je

**O D L U K U**  
**O BLIŽIM USLOVIMA ZA IZBOR I IMENOVANJE**  
**ČLANOVA ORGANA UPRAVLJANJA I NOSILACA KLJUČNIH FUNKCIJA**  
**U KREDITNOJ INSTITUCIJI**

**I. OSNOVNE ODREDBE**

**Predmet**

**Član 1**

Ovom odlukom uređuju se bliži uslovi za izbor i imenovanje članova organa upravljanja i nosilaca ključnih funkcija u kreditnoj instituciji (u daljem tekstu: uslovi primjerenosti), sadržaj politika i procedura za izbor i procjenu ispunjenosti uslova primjerenosti i dokumentacija koja se prilaže uz zahtjeve za izdavanje odobrenja za obavljanje funkcije članova organa upravljanja kreditne institucije.

**Značenje izraza**

**Član 2**

(1) Izrazi koji se upotrebljavaju u ovoj odluci imaju sljedeća značenja:

1) **značajan poslovni odnos** je poslovni odnos za koji je ispunjen najmanje jedan od sljedećih uslova:

- ukupne obaveze predsjednika ili člana nadzornog odnosno upravnog odbora i sa njima odnosom zajedničkog djelovanja povezanih lica prema kreditnoj instituciji su veće od ukupnih potraživanja i ulaganja u tu kreditnu instituciju za iznos koji prelazi 2% osnovnog kapitala kreditne institucije, a nije manji od 300.000 EUR;
- kreditna institucija ili sa njom odnosom zajedničkog djelovanja povezano lice ima ulaganje u instrumente osnovnog kapitala privrednog društva koje kontroliše predsjednik ili član nadzornog odbora kreditne institucije (u daljem tekstu: nadzorni odbor) ili upravnog odbora kreditne institucije (u daljem tekstu: upravni odbor), a koje je veće od 20% osnovnog kapitala tog društva;
- privredno društvo odnosom zajedničkog djelovanja povezano sa predsjednikom ili članom nadzornog odnosno upravnog odbora ostvaruje većinu prihoda od pružanja usluga toj kreditnoj instituciji;

2) **neizvršna direktorska pozicija** je:

- u privrednom društvu koje ima jednodomni sistem korporativnog upravljanja, funkcija člana odbora direktora koji nema izvršne funkcije u društvu,
  - u privrednom društvu koje ima dvodomni sistem korporativnog upravljanja, funkcija člana nadzornog odbora;
- 3) **izvršna direktorska pozicija** je:
- u privrednom društvu koje ima jednodomni sistem korporativnog upravljanja, funkcija izvršnog direktora,
  - u privrednom društvu koje ima dvodomni sistem korporativnog upravljanja, funkcija člana upravnog odbora;
- 4) **računovodstvena konsolidacija** je konsolidacija koja se sprovodi u skladu sa zakonom kojim se uređuje računovodstvo;
- 5) **prudencijalna konsolidacija** je primjena prudencijalnih pravila utvrđenih u Zakonu o kreditnim institucijama („Službeni list CG“, broj 72/19), (u daljem tekstu: Zakon) i propisima Centralne banke Crne Gore (u daljem tekstu: Centralna banka), kojima se uređuje adekvatnost kapitala kreditnih institucija, velike izloženosti, pokazatelji likvidnosti i finansijski leveridž, na konsolidovanoj osnovi, i uključuje sva zavisna društva koja su institucije ili finansijske institucije, a može uključivati i društva za pomoćne usluge;
- 6) **značajno učešće** je učešće u kapitalu drugog privrednog društva od 20% i više, ili mogućnost efektivnog vršenja značajnog uticaja na upravljanje ili poslovnu politiku tog društva.

(2) Izrazi ostala sistemski važna kreditna institucija, finansijska institucija, društva povezana zajedničkim upravljanjem i zajedničko djelovanje, značajno učešće, kontrola, grupa kreditnih institucija, matično društvo i zavisno društvo imaju značenje utvrđeno Zakonom.

## II. USLOVI PRIMJERENOSTI

### **Dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje članova nadzornog odbora i upravnog odbora**

#### **Član 3**

(1) Ne dovodeći u pitanje pretpostavku nevinosti, smatra se da uslov u pogledu dobrog ugleda, iskrenog i poštenog djelovanja iz člana 43 stav 1 tač. 1 i 2, odnosno člana 52 stav 1 tač. 1 i 2 Zakona, ne ispunjava lice:

- 1) koje je pravosnažno osuđeno ili se protiv njega vodi postupak za krivična djela protiv imovine, protiv platnog prometa i privrednog poslovanja ili protiv službene dužnosti;
- 2) koje je pravosnažno osuđeno ili se protiv njega vodi postupak za drugo krivično djelo, ako to dovodi u sumnju njegov ugled;
- 3) kojem je izrečena mjera nadležnog regulatornog organa zbog nepostupanja u skladu sa propisima kojima se uređuju bankarske i finansijske ili djelatnosti osiguranja ili djelatnosti u vezi sa hartijama od vrijednosti;

- 4) koje je u vrijeme kada je počinjeno djelo, rukovodilo društvom koje je pravosnažno osuđeno za krivično djelo ili protiv kojeg su izrečene mjere ili protiv kojeg se vode postupci iz tač. 1, 2 i 3 ovog stava, a koji mogu dovesti u sumnju dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje tog lica;
  - 5) koje je iskazivalo netransparentno postupanje i nespremnost za saradnju sa nadležnim organima, odnosno kojem je odbijeno izdavanje odobrenja za obavljanje funkcija ili drugih poslova ili je to odobrenje oduzeto, ili je razriješen, odnosno otkazan mu je ugovor o radu, ili zabranjeno vođenja poslova ili zastupanja pravnog lica, ili je na drugi način utvrđeno da to lice nije postupalo u skladu sa visokim standardima profesionalnog ponašanja;
  - 6) čiji poslovni rezultati ili finansijsko stanje ugrožavaju njegov dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje; ili
  - 7) ako postoji drugi razlog za sumnju da to lice nema dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje.
- (2) Pri utvrđivanju postojanja okolnosti iz stava 1 tač. 4 i 5 ovog člana uzima se u obzir:
- 1) da li imovina i prihodi kandidata dovode u pitanje ispunjenje njegovih budućih finansijskih obaveza;
  - 2) da li je kandidat dužnik po podacima iz kreditnog ili drugog dostupnog registra;
  - 3) finansijski i poslovni rezultati subjekta koji je u vlasništvu kandidata za člana nadzornog odnosno upravnog odbora ili kojim kandidat upravlja, odnosno u kojima je imao ili ima značajno učešće ili je aktivnostima u tom subjektu na bilo koji način doprinio otvaranju postupka stečaja i/ili likvidacije nad tim subjektom;
  - 4) da li je nad imovinom kandidata sproveden ili se sprovodi postupak stečaja;
  - 5) uticaj parničnih, prekršajnih ili upravnih postupaka u kojima je kandidat stranka, kao i uticaj njegovih velikih ulaganja, izloženosti ili zaduženosti i ugovorenih kredita na finansijsko stanje tog kandidata ili subjekata koji su u vlasništvu kandidata, kojima upravlja ili u kojima ima značajno učešće.

### **Stručna znanja i sposobnost članova nadzornog odbora i upravnog odbora**

#### **Član 4**

(1) Smatra se da kandidat za člana nadzornog, odnosno upravnog odbora ispunjava uslov iz člana 43 stav 1 tačka 3 i člana 52 stav 1 tačka 3 Zakona, ako ima kvalifikaciju visokog obrazovanja od najmanje 240 kredita CSPK ili posjeduje diplomu stečenu u inostranstvu koja je ekvivalentna diplomi navedene kvalifikacije visokog obrazovanja u Crnoj Gori iz oblasti bankarstva i finansija, ekonomije, prava, računovodstva, revizije, informacionih tehnologija, matematike, fizike, informatike, elektrotehnike ili drugih srodnih oblasti.

(2) Pri procjeni stručnih znanja koje posjeduje kandidat za člana nadzornog ili upravnog odbora može se provjeravati i stručno usavršavanje kandidata, naročito u sljedećim oblastima:

- 1) bankarstva i finansijskih tržišta;
- 2) regulatornog okvira i prudencijalnih zahtjeva;

- 3) strateškog planiranja i poznavanja poslovne strategije, poslovnog plana i njegovog izvršenja;
- 4) upravljanja rizicima;
- 5) računovodstva i revizije;
- 6) korporativnog upravljanja, uključujući i sistem internih kontrola; i
- 7) analiza finansijskih podataka kreditne institucije.

(3) Prilikom procjene sposobnosti kandidata za člana upravnog odbora može se na osnovu intervjua, prezentacije ili drugih informacija, ocjenjivati i njegova odlučnost, strateška vizija, sposobnost procjene rizika, vođenja i uvjeravanja, kao i spremnost člana za kontinuirano učenje i profesionalni razvoj, pri čemu se uzima u obzir i oblast nadležnosti za koje je član imenovan kao i dužnosti koje ta pozicija zahtijeva.

(4) Izuzetno od stava 1 ovog člana, ako nadzorni odbor ima pet ili više članova, jedan član nadzornog odbora može da ima kvalifikaciju visokog obrazovanja od 180 kredita CSPK.

(5) Radi stvaranja uslova za lakše razumijevanje strukture, modela poslovanja, rizičnog profila, sistema upravljanja kreditnom institucijom i uloge organa upravljanja u kreditnoj instituciji, kreditna institucija je dužna da obezbijedi članovima nadzornog, odnosno upravnog odbora odgovarajuću obuku, odnosno edukaciju.

### **Odgovarajuće iskustvo članova nadzornog odbora**

#### **Član 5**

(1) Smatra se da uslov u pogledu odgovarajućeg iskustva ispunjava kandidat za člana nadzornog odbora, u smislu člana 43 stav 1 tačka 3 Zakona ako ima iskustvo:

- 1) kao član organa upravljanja kreditne institucije;
- 2) kao član organa upravljanja finansijske institucije, odnosno društva za osiguranje;
- 3) u organu nadležnom za kontrolu odnosno nadzor nad kreditnim ili finansijskim institucijama na poslovima čijim obavljanjem je stekao odgovarajuće znanje i iskustvo;
- 4) u obavljanju naučno-istraživačkog rada;
- 5) u organima državne uprave na poslovima visokog rukovodnog kadra;
- 6) rukovođenja organizacionim jedinicama od značaja za obavljanje djelatnosti kreditne ili finansijske institucije, odnosno društva za osiguranje;
- 7) rukovođenja filijalom kreditne ili finansijske institucije ili društva za osiguranje;
- 8) u obavljanju poslova prokuriste ili savjetnika organa upravljanja kreditne ili finansijske institucije, odnosno društva za osiguranje; ili
- 9) u rukovođenju finansijskim poslovima u privrednim društvima sa značajnim obimom i složenošću poslovanja.

(2) Iskustvom iz stava 1 tačka 1 ovog člana, smatra se iskustvo od najmanje tri godine kontinuiranog obavljanja funkcije člana organa upravljanja u kreditnoj instituciji.

(3) Iskustvom iz stava 1 tač. 2 do 9 ovog člana, smatra se iskustvo od najmanje pet godina rada na tim poslovima.

(4) Pri procjeni iskustva kandidata za člana nadzornog odbora provjerava se da li kandidat ima dovoljno iskustva da može kritički preispitivati odluke i efikasno nadzirati upravni odbor i ispunjavati druge obaveze propisane za člana nadzornog odbora.

### **Odgovarajuće iskustvo članova upravnog odbora**

#### **Član 6**

(1) Smatra se da uslov u pogledu odgovarajućeg iskustva ispunjava kandidat za člana upravnog odbora, u smislu člana 52 stav 1 tačka 3 Zakona ako ima iskustvo:

- 1) u organu upravljanja kreditne ili finansijske institucije, odnosno društva za osiguranje;
- 2) u rukovođenju organizacionim jedinicama kreditne institucije od značaja za obavljanje djelatnosti te kreditne institucije;
- 3) u rukovođenju filijalom kreditne institucije;
- 4) u rukovođenju finansijskim poslovima na nivou upravnog odbora ili izvršnog direktora ili neposredno na nižem nivou kod velikih pravnih lica;
- 5) u organima državne uprave na poslovima visokog rukovodnog kadra;
- 6) u tijelu nadležnom za kontrolu, odnosno nadzor kreditnih institucija; ili
- 7) u obavljanju poslova prokuriste ili savjetnika organa upravljanja kreditne institucije.

(2) Prilikom procjene iskustva iz stava 1 ovog člana, naročito se analizira iskustvo u obavljanju poslova u vezi sa:

- 1) bankarstvom i finansijskim tržištima;
- 2) regulatornim zahtjevima;
- 3) strateškim planiranjem i poznavanjem poslovne strategije, poslovnog plana i njegovim izvršenjem;
- 4) upravljanjem rizicima;
- 5) računovodstvom i revizijom;
- 6) procjenom efikasnosti postupaka i mjerama kreditne institucije, kao i poslovima upravljanja, nadzora i kontrole; i
- 7) analizom finansijskih podataka kreditne institucije, identifikovanja glavnih problema na koje ukazuju ti podaci i odgovarajućih kontrola.

(3) Iskustvom iz stava 1 tač. 1 do 3 ovog člana smatra se iskustvo od najmanje tri godine kontinuiranog iskustva u istoj kreditnoj instituciji ili istoj grupi kreditnih institucija u posljednjih deset godina.

(4) Iskustvom iz stava 1 tač. 4 do 7 ovog člana smatra se iskustvo od najmanje pet godina kontinuiranog iskustva u istoj kreditnoj instituciji ili istoj grupi kreditnih institucija, organu ili subjektu u posljednjih deset godina.

(5) Izuzetno od st. 3 i 4 ovog člana, uslov za kontinuiranim iskustvom u posljednjih deset godina ne mora biti ispunjen, ako kreditna institucija dokaže da je kandidat najmanje tri

godine kontinuiranog iskustva, odnosno najmanje pet godina kontinuiranog iskustva, stekao u dovoljno dugom periodu.

(6) Pri procjeni trajanja iskustva kandidata može se uzeti u obzir više kratkoročnih ili privremenih obavljanja poslova ako se utvrdi da je, zajedno sa ostalim ranijim poslovima koje je kandidat obavljao, stekao najmanje tri godine kontinuiranog iskustva na poslovima iz stava 1 tač. 1 do 3 ovog člana, odnosno pet godina kontinuiranog iskustva na poslovima iz stava 1 tač. 4 do 7 ovog člana.

(7) Pored uslova iz st. 1 do 6 ovog člana, prethodno iskustvo kandidata za člana se procjenjuje u odnosu na funkciju i kreditnu instituciju u koju se član imenuje, prema sljedećim kriterijumima:

- 1) vrsti rukovodeće pozicije i njenom položaju u hijerarhiji;
- 2) trajanju radnog odnosa;
- 3) vrsti i složenosti poslova koje je kandidat obavljao, uključujući i organizacionu strukturu u kojoj su se poslovi obavljali;
- 4) obimu nadležnosti, ovlašćenja za odlučivanje i odgovornosti kandidata;
- 5) stručnim znanjima koja je kandidat stekao na toj poziciji;
- 6) broju zaposlenih čijim je radom kandidat rukovodio.

(8) Iskustvo stečeno u kreditnoj instituciji u smislu člana 5 ove odluke i ovog člana, smatra se iskustvo stečeno u kreditnoj instituciji sa sjedištem u Crnoj Gori i trećoj zemlji.

## **Nezavisno mišljenje članova nadzornog odbora i upravnog odbora**

### **Član 7**

(1) Smatra se da kandidat za člana nadzornog, odnosno upravnog odbora ispunjava uslov u pogledu sposobnosti da iskaže nezavisno mišljenje u smislu člana 43 stav 1 tačka 2 i člana 52 stav 1 tačka 2 Zakona, ako:

- 1) to lice posjeduje sljedeće osobine:
  - odvažnost, sposobnost za efikasnu procjenu i preispitivanje odluka koje predlažu drugi članovi nadzornog, odnosno upravnog odbora;
  - sposobnost aktivnog učestvovanja u diskusiji i razmatranju pitanja na sastancima nadzornog, odnosno upravnog odbora; i
  - sposobnost da ne podliježe uticaju preovladavajućeg razmišljanja u upravnom, odnosno nadzornom odboru kreditne institucije;
- 2) u vezi sa tim licem ne postoji sukob interesa kojim se ne može upravljati na način kojim se obezbjeđuje nezavisnost njegovog mišljenja.

(2) Pri procjeni uslova iz stava 1 tačka 1 ovog člana, uzima se u obzir prethodno djelovanje kandidata u obavljanju poslova.

(3) Sukob interesa kojim kreditna institucija ne može da upravlja, u smislu stava 1 tačka 2 ovog člana, postoji ako:

- 1) kandidat za člana nadzornog, odnosno upravnog odbora ili lice koje je sa njim povezano odnosom zajedničkog djelovanja, ima značajan poslovni odnos sa tom kreditnom institucijom;
- 2) kandidat za člana nadzornog odbora ili upravnog odbora je istovremeno i član nadzornog odbora ili upravnog odbora druge kreditne institucije, finansijske institucije, mješovitog finansijskog holdinga ili finansijskog holdinga, koji pružaju usluge u Crnoj Gori; ili

(4) Izuzetno od stava 3 tač. 2 i 3 ovog člana, neće se smatrati da postoji sukob interesa kojim kreditna institucija ne može da upravlja ako je kandidat za člana nadzornog odnosno upravnog odbora istovremeno i član nadzornog odnosno upravnog odbora:

- 1) njenih zavisnih društava koja su kreditne ili finansijske institucije; ili
- 2) kreditnih ili finansijskih institucija koje pripadaju istoj grupi kreditnih institucija kojoj pripada i kreditna institucija koja predlaže kandidata za člana nadzornog odnosno upravnog odbora.

(5) Pri procjeni postojanja sukoba interesa naročito se uzimaju u obzir:

- 1) ekonomski interesi, kao npr. akcije, druga vlasnička prava i članstvo, udjeli i drugi ekonomski interesi u društvima ili subjektima koji su klijenti kreditne institucije, prava intelektualne svojine, krediti ili zajmovi koje je kreditna institucija odobrila članu ili licima sa njim povezanim odnosom zajedničkog djelovanja;
- 2) lični ili profesionalni odnosi sa sticaocima kvalifikovanog učešća u toj kreditnoj instituciji ili njenom matičnom ili zavisnom društvu;
- 3) lični ili profesionalni odnosi sa zaposlenim u kreditnoj instituciji ili subjektima uključenim u računovodstvenu ili prudencijalnu konsolidaciju;
- 4) radno iskustvo u posljednjih pet godina;
- 5) lični ili profesionalni odnosi sa značajnim dobavljačima, konsultantima ili drugim sličnim pružaocima usluga;
- 6) vlasništvo nad akcijama ili udjelima u društvu ili subjektu za kojeg postoji sukob interesa u odnosu na kreditnu instituciju; i
- 7) politički uticaj ili veze sa politički eksponiranim licima.

(6) Kreditna institucija je dužna da i tokom trajanja mandata, zahtijeva od člana nadzornog odbora i upravnog odbora ažurirane informacije o svim poznatim činjenicama iz st. 3 i 5 ovog člana.

## **Posvećenost ispunjavanju obaveza**

### **Član 8**

(1) Pri procjeni da li kandidat za člana nadzornog, odnosno upravnog odbora može da posveti dovoljno vremena ispunjavanju obaveza iz svoje nadležnosti iz člana 43 stav 1 tačka 4 i člana 52 stav 1 tačka 4 Zakona uzima se u obzir naročito:

- 1) broj izvršnih i neizvršnih direktorskih pozicija ili funkcija zamjenika u finansijskim i nefinansijskim društvima koje član istovremeno obavlja;
- 2) vrsta, veličina, obim i složenost poslova subjekta u kojem taj član ima izvršnu ili neizvršnu direktorsku poziciju ili funkciju zamjenika;

- 3) geografska lokacija subjekta u kojem taj član obavlja funkciju i vrijeme putovanja koje je potrebno za obavljanje te funkcije;
- 4) prosječan broj sastanaka nadzornog, odnosno upravnog odbora u kojem taj član obavlja funkciju tokom kalendarske godine;
- 5) sastanci nadzornog odbora ili upravnog odbora koji se po potrebi održavaju sa nadležnim tijelima i zainteresovanim stranama;
- 6) pozicija, odgovornosti i područja nadležnosti koje taj član pokriva;
- 7) druge funkcije, odnosno aktivnosti koje sprovodi u okviru i van finansijskog sektora;
- 8) broj funkcija koje taj član obavlja u organizacijama ili subjektima koji nijesu osnovani primarno sa ciljem ostvarivanja dobiti.

(2) Organizacijama i subjektima iz stava 1 tačka 8 ovog člana smatraju se naročito:

- 1) dobrotvorna udruženja;
- 2) druge neprofitne organizacije; i
- 3) društva koja su osnovana isključivo u svrhu upravljanja privatnim interesima članova nadzornog, odnosno upravnog odbora ili članova njihovih porodica, pod uslovom da član ne mora da tim društvima upravlja na dnevnoj osnovi.

### **Ograničenje broja funkcija**

#### **Član 9**

(1) U smislu člana 8 stav 1 tačka 1 ove odluke, pri određivanju broja direktorskih pozicija koje član nadzornog, odnosno upravnog odbora može istovremeno da obavlja moraju se uzeti u obzir specifične okolnosti i vrsta, obim i složenost poslova kreditne institucije.

(2) Član upravnog odbora značajne kreditne institucije iz člana 18 stav 3 ove odluke ne može istovremeno da pored te pozicije pokriva više od dvije pozicije neizvršnog direktora.

(3) Član nadzornog odbora značajne kreditne institucije iz člana 18 stav 3 ove odluke ne može istovremeno da pored te pozicije pokriva:

- 1) više od jedne pozicije izvršnog i jedne pozicije neizvršnog direktora; ili
- 2) više od tri pozicije neizvršnog direktora

(4) Pri određivanju broja direktorskih pozicija iz st. 2 i 3 ovog člana, jednom pozicijom smatraju se pozicije izvršnog ili neizvršnog direktora u:

- 1) društvima u okviru iste grupe;
- 2) društvima u kojima kreditna institucija ima kvalifikovano učešće.

(5) Pozicije u organizacijama i subjektima iz člana 8 stav 2 ove odluke koji nijesu osnovani sa ciljem sticanja dobiti, ne uzimaju se u obzir za potrebe stava 4 ovog člana.

(6) Ograničenja iz st. 2 i 3 ovog člana, ne odnose se na lica koja predstavljaju Crnu Goru u nadzornom odboru kreditne institucije.



## **Obavljanje funkcije predsjednika upravnog odbora**

### **Član 10**

Odredbe ove odluke koje se odnose na člana upravnog odbora primjenjuju se i na predsjednika upravnog odbora.

## **Kolektivna primjerenost nadzornog odbora i upravnog odbora**

### **Član 11**

Pored uslova primjerenosti iz čl. 3 do 9 ove odluke, članovi nadzornog odnosno upravnog odbora moraju zajedno imati stručna znanja, sposobnosti i iskustvo u skladu sa članom 42 st. 2 i 3 Zakona (u daljem tekstu: kolektivna primjerenost) i to najmanje o:

- 1) uslugama koje kreditna institucija pruža i povezanim rizicima odnosom zajedničkog djelovanja;
- 2) finansijskim tržištima i tržištu kapitala, solventnosti i internim modelima;
- 3) računovodstvu i izvještavanju;
- 4) dužnostima kontrolnih funkcija;
- 5) informacionim tehnologijama i bezbjednosti informacija;
- 6) lokalnim, regionalnim i globalnim tržištima, ako je primjenljivo;
- 7) pravnom i regulatornom okviru;
- 8) upravljačkim sposobnostima;
- 9) strateškom planiranju;
- 10) upravljanju u okviru grupe kreditnih institucija ili druge odgovarajuće grupe, kao i o upravljanju rizicima u okviru tih grupa, ako je primjenljivo.

## **Kriterijumi za određivanje nezavisnosti članova nadzornog odbora**

### **Član 12**

Smatra se da je član nadzornog odbora nezavisan, ako:

- 1) nema značajno učešće u kreditnoj instituciji ili društvu povezanom sa kreditnom institucijom odnosom zajedničkog djelovanja;
- 2) nije u prethodnih pet godina bio član organa upravljanja u kreditnoj instituciji ili društvu povezanom odnosom zajedničkog djelovanja sa tom kreditnom institucijom;
- 3) taj član ili lice povezano odnosom zajedničkog djelovanja sa njim nema značajan poslovni odnos sa kreditnom institucijom;
- 4) nije zaposlen kod većinskog akcionara kreditne institucije ili nije na drugi način povezan odnosom zajedničkog djelovanja sa njim;
- 5) nije zaposlen u kreditnoj instituciji ili drugom društvu obuhvaćenom prudencijalnom ili računovodstvenom konsolidacijom;
- 6) nije je u prethodne tri godine bio član višeg rukovodstva u kreditnoj instituciji ili drugom društvu obuhvaćenom prudencijalnom ili računovodstvenom konsolidacijom i bio direktno odgovoran upravnom odboru;
- 7) nije u prethodne tri godine bio član ili partner društva koje je pružalo revizorske ili konsultantske usluge kreditnoj instituciji ili drugog društva obuhvaćenog prudencijalnom ili računovodstvenom konsolidacijom, odnosno nije bio zaposlen u

- društvu koje ostvaruje ili je ostvarivalo većinu prihoda pružanjem usluga toj kreditnoj instituciji;
- 8) nije u prethodnih 12 mjeseci:
    - bio značajni dobavljač ili značajni klijent kreditne institucije ili drugog društva obuhvaćenog prudencijalnom ili računovodstvenom konsolidacijom;
    - imao drugi značajan poslovni odnos sa kreditnom institucijom ili na drugi način bio direktno ili indirektno povezan odnosom zajedničkog djelovanja sa licima iz alineje 1 ove tačke;
    - bio zaposleni sa posebnim ovlašćenjima ili na drugi način direktno ili indirektno povezan odnosom zajedničkog djelovanja sa licima iz al. 1 ili 2 ove tačke;
  - 9) osim naknade za obavljanje funkcije člana nadzornog odbora od kreditne institucije ili društava obuhvaćenog prudencijalnom ili računovodstvenom konsolidacijom, ne ostvaruje odnosno nije ostvarivao značajnu naknadu, kao ni prihod;
  - 10) nije bio član nadzornog odbora ili upravnog odbora te kreditne institucije 12 ili više uzastopnih godina; i
  - 11) nije lice povezano odnosom zajedničkog djelovanja sa članom upravnog odbora ili drugog društva obuhvaćenog prudencijalnom ili računovodstvenom konsolidacijom, odnosno nije povezano odnosom zajedničkog djelovanja sa licem iz tač. 1 do 10 ovog člana.

### **Nosioci ključnih funkcija u kreditnoj instituciji**

#### **Član 13**

(1) Za nosioca ključne funkcije kreditna institucija može imenovati lice za koje je u skladu sa politikom za izbor i procjenu ispunjenosti uslova primjerenosti utvrdila da ispunjava uslove primjerenosti.

(2) Uslovi primjerenosti iz stava 1 ovog člana su:

- 1) dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje,
- 2) posjedovanje odgovarajućih stručnih znanja, sposobnosti i iskustva za ispunjavanje obaveza potrebno za obavljanje poslova nosioca ključne funkcije,
- 3) nepostojanje sukoba interesa u odnosu na kreditnu instituciju, akcionare, članove nadzornog odbora, članove upravnog odbora i više rukovodstvo kreditne institucije, a koji može uticati na nezavisnost mišljenja tog lica,
- 4) mogućnost da se posveti dovoljno vremena ispunjavanju obaveza iz područja rada nosioca ključne funkcije; i
- 5) drugi utvrđeni uslovi za obavljanje ključnih funkcija.

(3) Kreditna institucija je dužna da, pri procjeni odgovarajućih stručnih znanja, sposobnosti i iskustva nosioca ključnih funkcija, uzme u obzir vrstu ključne funkcije i odgovornost nosioca ključne funkcije.

(4) Na procjenu ispunjenosti uslova iz stava 2 ovog člana, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe čl. 3 do 8 ove odluke.

### **III. DOKUMENTACIJA KOJA SE PRILAŽE UZ ZAHTJEVE ZA IZDAVANJE ODOBRENJA**

#### **Zahtjev za izdavanje odobrenja za obavljanje funkcije člana nadzornog odnosno upravnog odbora**

##### **Član 14**

(1) Zahtjev za izdavanje odobrenja za obavljanje funkcije člana nadzornog, odnosno upravnog odbora sadrži:

- 1) podatke o kreditnoj instituciji koja podnosi zahtjev;
- 2) podatke o licu za koje se zahtjev podnosi (ime, prezime, mjesto i datum rođenja, adresa prebivališta odnosno boravišta, državljanstvo, jedinstveni matični broj);
- 3) podatke o poziciji za koju se kandidat predlaže, planiranom početku i trajanju mandata, opis dužnosti i odgovornosti i oblast poslovanja za koje će biti nadležan, a ako član zamjenjuje postojećeg člana nadzornog odbora ili upravnog odbora, ime i prezime lica koje će zamijeniti;
- 4) obrazloženje predloga odluke ili odluke sa odložnim dejstvom za izbor, odnosno predlog odluke za imenovanje kandidata.

(2) Zahtjev iz stava 1 ovog člana podnosi se na obrascu koji je dat u Prilogu 1 koji čini sastavni dio ove odluke.

(3) Uz zahtjev za izdavanje odobrenja za obavljanje funkcije člana nadzornog, odnosno upravnog odbora, na obrascu upitnika koji je dat u Prilogu 2 koji čini sastavni dio ove odluke, dostavljaju se:

- 1) informacije o stečenim kvalifikacijama (nivo obrazovanja lica, uključujući hronološki popis svih stepena obrazovanja sa godinom završetka, trajanjem i stečenim akademskim zvanjem);
- 2) informacije o stručnom usavršavanju kandidata, uključujući hronološki popis stručnog usavršavanja uz navođenje tema, organizatora i trajanja, godine polaganja stručnih ispita, stečene sertifikate, diplome, licence i slično;
- 3) za kandidata koji je strani državljanin, informacije o stepenu znanja jezika koji je u službenoj upotrebi u Crnoj Gori;
- 4) informacije o radnom iskustvu kandidata, uključujući hronološko navođenje svih poslodavaca i radnih mjesta, odnosno funkcija sa naznakom perioda u kojima je obavljao pojedine funkcije;
- 5) podatke o poslovima koje je kandidat obavljao u posljednjih deset godina, i to: podatke o vrsti funkcije, odnosno radno mjesto sa opisom poslova u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji, kao i organizacionu šemu (organigram) poslodavaca kod kojih je obavljao te funkciju odnosno navedene poslove, stručna znanja stečena na toj funkciji, opis nadležnosti, odnosno ovlašćenja, kao i broj zaposlenih kojima je kandidat bio nadređen;
- 6) za prvo imenovanje, odnosno izbor, preporuku neposredno nadređenog lica kod poslodavca kod kojeg je kandidat radio u posljednje tri godine, ako je dostupna, a u slučaju nemogućnosti pribavljanja te preporuke, razloge za to (za kandidata koji

je obavljao funkciju člana upravnog odbora preporuku daje član nadzornog odbora tog poslodavca);

- 7) informaciju o tome da li se protiv kandidata vodi postupak, odnosno da li je pravosnažno osuđen za jedno ili više djela iz člana 3 stav 1 tač. 1 i 2 ove odluke;
- 8) informaciju da li je kandidatu izrečena mjera bezbjednosti ili zaštitna mjera ili se protiv kandidata vodi postupak zbog kršenja propisa kojima se uređuje bankarska, finansijska ili djelatnost osiguranja, tržište kapitala, platni promet ili pružanje finansijskih usluga ili drugih propisa, a koji mogu dovesti u sumnju njegov dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje ili mogu negativno uticati na finansijsko stanje kandidata;
- 9) informaciju o tome da li su kandidat ili društvo kojim je rukovodio bili dužnici u stečajnom ili sličnom postupku;
- 10) informaciju o tome da li je kandidat stranka u parničnom ili upravnom postupku koji bi mogao da ima negativan uticaj na njegovo finansijsko stanje;
- 11) informaciju o finansijskom stanju kandidata, uključujući i informaciju o tome da li imovina i prihodi kandidata omogućavaju ispunjavanje njegovih budućih finansijskih obaveza, da li se kandidat nalazi u odgovarajućoj evidenciji dužnika i da li je nad imovinom kandidata pokrenut izvršni ili stečajni postupak;
- 12) informaciju o finansijskim i poslovnim rezultatima privrednih društava u kojima je kandidat bio, odnosno u kojima je većinski vlasnik akcija ili udjela, odnosno ostvaruje značajno učešće ili obavljao funkciju člana upravnog odbora ili rukovodeću funkciju, kao i informaciju o tome da li je neko od tih društava bilo pod privremenom upravom, u sanacionom, stečajnom ili likvidacionom postupku ili mu je oduzeta dozvola, odnosno odobrenje za rad;
- 13) opis svih finansijskih (npr. krediti, zajmovi, akcije, poslovni udjeli i sl.) i nefinansijskih interesa ili profesionalnih, poslovnih ili ličnih odnosa kandidata i sa njim odnosom zajedničkog djelovanja povezanih lica sa kreditnom institucijom (uključujući i matično i zavisno društvo te kreditne institucije) i njenim članovima nadzornog odbora i upravnog odbora i nosiocima ključnih funkcija, kao i sljedeće informacije:
  - da li postoji sukob interesa nekog od tih lica u odnosu na kreditnu instituciju (uključujući i matično društvo i zavisno društvo kreditne institucije);
  - da li je kandidata za funkciju člana nadzornog odbora kreditne institucije predložio akcionar sa značajnim učešćem u kreditnoj instituciji;
  - o svim postojećim finansijskim obavezama prema kreditnoj instituciji, njenom matičnom i zavisnom društvu i odnosima sa politički eksponiranim licima;
- 14) informacija o tome da li je procjenu primjerenosti kandidata sproveo drugi nadležni organ (uključujući podatke o tom organu i rezultate te procjene sa dokazima).

### **Dokumentacija koja se prilaže uz zahtjev**

#### **Član 15**

- (1) Uz zahtjev za izdavanje odobrenja za obavljanje funkcije člana nadzornog, odnosno upravnog odbora prilaže se:

- 1) predlog odluke o izboru, odnosno odluke sa odložnim dejstvom kandidata za člana nadzornog odbora, odnosno predlog tih odluka od strane određenog akcionara, ako je statutom predviđeno da akcionar imenuje određeni broj članova nadzornog odbora;
- 2) predlog odluke o imenovanju kandidata za člana upravnog odbora;
- 3) rezultate procjene uslova primjerenosti koju je sproveda kreditna institucija, sa obrazloženjem i podacima o licima koja su sproveda tu procjenu;
- 4) ovjerenu kopiju lične karte, odnosno drugog identifikacionog dokumenta;
- 5) ovjerenu kopiju diplome o stečenoj kvalifikaciji visokog obrazovanja, odnosno prevod inostrane diplome ovjerene od strane sudskog tumača za člana nadzornog odbora, odnosno dokaz o priznanju inostrane diplome za člana upravnog odbora;
- 6) za kandidate koji u trenutku podnošenja zahtjeva ne obavljaju funkciju člana nadzornog odbora ili upravnog odbora u kreditnoj instituciji u Crnoj Gori, potvrdu poslodavca o odgovarajućem radnom iskustvu iz čl. 5 i 6 ove odluke, pri čemu se navodi vrsta funkcije i opis radnog mjesta, stručna znanja koja je član stekao na toj funkciji, vrstu i složenost poslova koje je član obavljao, uključujući i organizacionu strukturu u kojoj su se poslovi obavljali, opis nadležnosti i obim ovlašćenja i, ako je moguće utvrditi, broj zaposlenih kojima je kandidat bio nadređen u skladu sa organizacionom strukturom;
- 7) upitnik iz Priloga 2 ove odluke;
- 8) preporuke neposredno nadređenih lica za posljednje tri godine, ako su dostupne;
- 9) izjavu kandidata za člana nadzornog odnosno upravnog odbora o osuđivanosti, odnosno vođenju krivičnih postupaka iz člana 3 stav 1 tač. 1 i 2 ove odluke, kao i o prekršajnoj osuđivanosti i vođenju prekršajnog postupka protiv kandidata za člana nadzornog odnosno upravnog odbora;
- 10) izvod iz krivične i prekršajne evidencije, koji nije stariji od tri mjeseca, a u slučaju da kandidat koji je strani državljanin nije u mogućnosti da taj dokaz pribavi, dostavlja se izjava o tome;
- 11) ako je utvrđeno postojanje sukoba interesa kojim se može upravljati, planirane ili preduzete mjere za smanjenje odnosno otklanjanje sukoba interesa;
- 12) program rada iz člana 16 ove odluke; i
- 13) plan obuke i edukacije u skladu sa članom 4 stav 5 ove odluke.

(2) Dokumentacija iz stava 1 tač. 5, 6, i 8 ovog člana dostavlja se samo u slučaju prvog imenovanja kandidata za člana nadzornog odnosno upravnog odbora.

(3) Pored dokumentacije iz stava 1 ovog člana, kreditna institucija može uz zahtjev da priloži i druga dokumenta kojima dokazuje ispunjenost uslova primjerenosti kandidata.

(4) Obrazac upitnika iz stava 1 tačka 7 ovog člana, dat je u Prilogu 2 koji čini sastavni dio ove odluke.

(5) Izjava iz stava 1 tačka 9 ovog člana, podnosi se na obrascu koji je dat u Prilogu 3 koji čini sastavni dio ove odluke.

(6) Rezultati procjene uslova primjerenosti iz stava 1 tačka 3 ovog člana, podnose se na obrascu koji je dat u Prilogu 4 koji čini sastavni dio ove odluke.

## **Program rada**

### **Član 16**

(1) Program rada koji se dostavlja uz zahtjev za izdavanje odobrenja za izbor člana upravnog odbora u skladu sa članom 53 stav 3 Zakona, naročito sadrži:

- 1) rezime analize poslovanja sa pokazateljima uspješnosti i efikasnosti poslovanja kreditne institucije, uključujući i:
  - rizični profil kreditne institucije, koji kao minimum sadrži procjenu izloženosti kreditnom riziku, tržišnom riziku, operativnom riziku, riziku kamatnih stopa koji proizilazi iz pozicija kojima se ne trguje, kao i procjenu izloženosti riziku likvidnosti u kreditnoj instituciji u kojoj je taj kandidat predložen za člana upravnog odbora, i
  - projekciju finansijskog položaja kreditne institucije koja minimalno uključuje bilans stanja i bilans uspjeha za period trajanja mandata, a koja po sadržaju odgovara bilansu stanja i bilansu uspjeha koji se dostavljaju Centralnoj banci u skladu sa posebnim propisom;
- 2) opis okruženja u kojem posluje kreditna institucija i njen položaj u odnosu na uporedive kreditne institucije kao i u odnosu na bankarski sistem u cjelini, uz navođenje uočenih prednosti i slabosti u odnosu na uporedive grupe kreditnih institucija;
- 3) opis makroekonomskih i drugih pretpostavki koje su uzete u obzir pri izradi programa rada;
- 4) detaljan opis planiranih aktivnosti za period trajanja mandata i planiranu dinamiku realizacije, sa naznakom značajnih izmjena u odnosu na postojeće stanje;
- 5) planirane aktivnosti i infrastrukturna prilagođavanja u vezi sa informacionim sistemom, internom politikom i procedurama, sistemom internih kontrola i drugim podrškama za potrebe kreditne institucije;
- 6) u zavisnosti od planiranih aktivnosti, objašnjenje mogućih potreba za prilagođavanjima sistematizacije i detaljnu razradu nove organizacione šeme sa naznakom novih nosilaca ključnih funkcija u kreditnoj instituciji; i
- 7) podjelu rada između članova upravnog odbora, kao i objašnjenje i promjene u odnosu na postojeće stanje i moguće promjene u upravnom odboru.

(2) Pri izradi programa rada iz stava 1 ovog člana, uzima se u obzir poslovna strategija i finansijski plan kreditne institucije, kako bi se detaljno razradili pojedini djelovi iz programa rada koji su od značaja za realizaciju i efekte planiranih aktivnosti u okviru budućeg rada i odgovornosti kandidata za člana upravnog odbora.

## **IV. POLITIKE ZA IZBOR I PROCJENU ISPUNJENOSTI USLOVA PRIMJERENOSTI I DINAMIKA PROCJENE**

### **Politike za izbor i procjenu ispunjenosti uslova primjerenosti**

#### **Član 17**

(1) Politike za izbor i procjenu ispunjenosti uslova primjerenosti, kreditna institucija donosi uzimajući u obzir:

- 1) vrstu, obim i složenost poslova kreditne institucije;
- 2) rizični profil kreditne institucije; i
- 3) poslovnu strategiju kreditne institucije.

(2) Politike iz stava 1 ovog člana, naročito sadrže:

- 1) područje rada članova nadzornog, odnosno upravnog odbora i drugih lica odgovornih za vođenje poslova u okviru pojedinih područja poslovanja kreditne institucije, koje utvrđuje upravni odbor;
- 2) odgovarajuća stručna znanja, sposobnosti i iskustvo potrebno za ispunjavanje obaveza iz njihove nadležnosti u skladu sa odredbama ove odluke;
- 3) vrijeme potrebno za ispunjavanje obaveza iz područja rada člana nadzornog, odnosno upravnog odbora, uključujući i postupak za utvrđivanje da li kandidat može da posveti dovoljno vremena ispunjavanju obaveza iz svog područja rada;
- 4) situacije, odnose i okolnosti koji predstavljaju ili mogu predstavljati sukob interesa, mjere za otklanjanje sukoba interesa, odnosno mjere za upravljanje i smanjenje potencijalnog sukoba interesa;
- 5) način obezbjeđivanja raznovrsnosti iz člana 18 ove odluke; i
- 6) procedure za slučaj iznenadnog odsustva ili prestanka funkcije člana nadzornog odnosno upravnog odbora prije isteka mandata.

(3) Prije donošenja predloga odluke o izboru, odnosno odluke sa odložnim dejstvom kandidata za člana nadzornog odbora, odnosno predloga odluke o imenovanju kandidata za člana upravnog odbora i sprovođenja aktivnosti u skladu sa članom 20 ove odluke, kreditna institucija je dužna da sačini spisak kandidata koji su ušli u uži izbor kandidata, pri čemu se uzima u obzir i način obezbjeđivanja raznovrsnosti iz člana 18 ove odluke.

(4) Matična kreditna institucija u grupi kreditnih institucija u Crnoj Gori je dužna da donese politiku o procjeni primjerenosti iz stava 1 ovog člana, na nivou grupe i obezbijedi njenu primjenu u svim zavisnim društvima koja su obuhvaćena prudencijalnom konsolidacijom.

### **Raznovrsnost u sastavu nadzornog odbora i upravnog odbora**

#### **Član 18**

(1) Radi obezbjeđivanja raznovrsnosti iz stava 1 ovog člana, kreditna institucija je dužna da predvidi širok opseg stručnih znanja, sposobnosti i iskustva članova nadzornog, odnosno upravnog odbora, kako bi se omogućila zastupljenost različitih stavova i

iskustava, radi ostvarivanja većeg stepena nezavisnosti mišljenja prilikom donošenja odluka i izvršavanju zadataka nadzornog, odnosno upravnog odbora, uzimajući pri tom u obzir obrazovanje i profesionalno iskustvo, pol, starost i geografsko porijeklo člana nadzornog, odnosno upravnog odbora, ako je primjenljivo.

(2) Značajna kreditna institucija dužna je da za potrebe obezbjeđenja raznovrsnosti utvrdi kvantitativni cilj za učešće manje zastupljenog pola u nadzornom, odnosno upravnom odboru i utvrdi strategiju i rok za postizanje tog cilja.

(3) Značajnom kreditnom institucijom, smatra se svaka kreditna institucija koja je u skladu sa Zakonom određena kao ostala sistemski važna institucija (OSV kreditna institucija), kao i svaka kreditna institucija čiji trogodišnji prosjek aktive iskazane u revidiranim finansijskim izvještajima na kraju prethodne tri poslovne godine prelazi iznos od 250.000.000 EUR.

### **Postupak procjene uslova primjerenosti**

#### **Član 19**

Kreditna institucija je dužna da politikama iz člana 17 ove odluke, utvrdi postupak procjene uslova primjerenosti koji naročito obuhvata:

- 1) sprovođenje procjene uslova primjerenosti člana nadzornog, odnosno upravnog odbora i nosioca ključne funkcije od strane nadležnog tijela u kreditnoj instituciji;
- 2) rokove za dostavljanje dokumentacije, rokove i način sprovođenja postupka, način izjašnjavanja lica za koja se vrši procjena i način izvještavanja o rezultatima postupka;
- 3) potrebne informacije i dokumentaciju koje kandidat, odnosno član nadzornog odnosno upravnog odbora, kao i nosilac ključne funkcije, dostavlja kreditnoj instituciji za sprovođenje procjene;
- 4) situacije, događaje i okolnosti zbog kojih je potrebno izvršiti vanrednu procjenu primjerenosti, uključujući i rok koji nije duži od osam dana u kojem je član nadzornog, odnosno upravnog odbora dužan da informiše kreditnu instituciju o promjenama koje su od značaja za njegovu primjerenost;
- 5) način čuvanja dokumentacije o sprovedenom postupku procjene uslova primjerenosti.

### **Sprovođenje postupka procjene uslova primjerenosti**

#### **Član 20**

(1) Kreditna institucija je dužna da, prije podnošenja zahtjeva iz člana 14 ove odluke, sprovede postupak procjene uslova primjerenosti za svakog kandidata za člana nadzornog odnosno upravnog odbora.



(2) Kreditna institucija je dužna da sprovede postupak procjene uslova primjerenosti i za svakog kandidata za nosioca ključne funkcije u kreditnoj instituciji prije imenovanja na tu funkciju.

(3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, kreditna institucija može da sprovede postupak procjene uslova primjerenosti nosioca ključne funkcije i nakon njegovog imenovanja, ako okolnosti nijesu dozvolile procjenu primjerenosti prije imenovanja, u roku od 30 dana od dana imenovanja.

(4) Ako kreditna institucija u toku postupka iz stava 3 ovog člana utvrdi da kandidat za nosioca ključne funkcije ne ispunjava uslove primjerenosti, to lice ne može dalje da obavlja dužnost na koju je imenovan.

(5) Kreditna institucija je dužna da procjenu postojanja sukoba interesa iz člana 7 stav 5 ove odluke, vrši i u odnosu na postojeće članove nadzornog, odnosno upravnog odbora, kao i da svaki utvrđeni ili potencijalni sukob interesa dokumentuje, prati i njime upravlja i po potrebi preduzme mjere za smanjenje odnosno otklanjanje sukoba interesa kako bi bila obezbijedena nezavisnost mišljenja i samostalno obavljanje dužnosti.

(6) Ako u skladu sa članom 7 stav 5 ove odluke utvrdi postojanje sukoba interesa koji može da utiče na nezavisno mišljenje člana nadzornog, odnosno upravnog odbora, kreditna institucija je dužna da o tome bez odlaganja obavijesti Centralnu banku uključujući mjere koje je preduzela za smanjenje tog uticaja.

### **Procjena kolektivne primjerenosti**

#### **Član 21**

(1) Kreditna institucija je dužna da, prilikom procjene ispunjenosti uslova primjerenosti utvrđene ovom odlukom izvrši i procjenu kolektivne primjerenosti u skladu sa članom 10 ove odluke.

(2) Kreditna institucija je dužna da razvije metodologiju za procjenu kolektivne primjerenosti nadzornog, odnosno upravnog odbora u skladu sa odredbama ove odluke.

### **Dinamika procjene uslova primjerenosti**

#### **Član 22**

(1) Kreditna institucija je dužna da najmanje jednom godišnje sprovodi postupak redovne procjene uslova primjerenosti člana nadzornog, odnosno upravnog odbora, kao i nosioca ključne funkcije, sa ciljem utvrđivanja ispunjenosti uslova primjerenosti.

(2) Pri sprovođenju redovne godišnje procjene uslova primjerenosti predsjednika ili pojedinih članova nadzornog, odnosno upravnog odbora kreditna institucija je dužna da vodi računa i o kolektivnoj primjerenosti.

(3) Kreditna institucija je dužna da bez odlaganja sprovede vanrednu procjenu primjerenosti člana nadzornog, odnosno upravnog odbora, kao i nosioca ključne funkcije, ako nastupe okolnosti koje dovode u sumnju pojedinačnu ili kolektivnu primjerenost, a naročito u slučaju nastanka određenog događaja ili situacije koji imaju značajan uticaj na dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje ili drugi uslov za koji se sprovodi procjena uslova primjerenosti, uključujući i slučajeve kada se za člana nadzornog odnosno upravnog odbora ili nosioca ključne funkcije utvrdi da se nalaze u sukobu interesa kojim se ne može upravljati, kao i u slučaju kada se tom licu mijenja obim odnosno struktura ovlašćenja.

(4) Vanredna procjena primjerenosti sprovodi se samo u odnosu na uticaj izmijenjenih okolnosti iz stava 3 ovog člana na ispunjenost uslova primjerenosti člana nadzornog, odnosno upravnog odbora i nosioca ključne funkcije.

(5) Po sprovedenom postupku iz stava 1 ovog člana, kreditna institucija je dužna da najkasnije do 30. juna tekuće godine za prethodnu godinu, dostavi Centralnoj banci ažurirani upitnik iz člana 15 stav 1 tačka 7 ove odluke za članove nadzornog, odnosno upravnog odbora i priloži obrazložene rezultate sprovedene redovne procjene.

(6) Ako dođe do promjene podataka iz upitnika iz stava 5 ovog člana, koje dovode u sumnju da li član nadzornog, odnosno upravnog odbora ispunjava propisane uslove primjerenosti, kreditna institucija je dužna da o tome najkasnije u roku od osam dana od dana saznanja, obavijesti Centralnu banku i pokrene postupak vanredne procjene uslova primjerenosti.

### **Postupak nakon sprovedene procjene uslova primjerenosti i korektivne mjere kreditne institucije**

#### **Član 23**

(1) Ako tokom postupka redovne ili vanredne procjene uslova primjerenosti utvrdi da član nadzornog odbora ili predsjednik, odnosno član upravnog odbora više ne ispunjava uslove primjerenosti, kreditna institucija je da bez odlaganja obavijesti Centralnu banku i da pokrene postupak za izbor novog člana.

(2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, ako ocijeni da je utvrđene nedostatke moguće otkloniti u kratkom roku, kreditna institucija može da preduzme odgovarajuće korektivne mjere za otklanjanje tih nedostataka osim ako se radi o nedostacima zbog kojih lice ne ispunjava uslove u pogledu dobrog ugleda, iskrenog i poštenog djelovanja koje nije moguće otkloniti korektivnim mjerama.

(3) U slučaju iz stava 2 ovog člana, kreditna institucija je dužna da u roku od osam radnih dana, od dana okončanja postupka procjene, obavijesti Centralnu banku o rezultatima procjene i preduzimanju korektivnih mjera za otklanjanje utvrđenih nedostataka.

(4) Odredba st. 1 i 2 ovog člana, primjenjuje se i na nosioce ključnih funkcija, osim u dijelu koji se odnosi na obavještanje Centralne banke.

(5) Ako kreditna institucija pri procjeni kolektivne primjerenosti nadzornog, odnosno upravnog odbora utvrdi nedostatke, dužna je da preduzme korektivne mjere za njihovo otklanjanje u primjerenom roku i o tome bez odlaganja obavijesti Centralnu banku.

(6) Korektivne mjere koje kreditna institucija preduzima u skladu sa st. 2 i 5 ovog člana mogu biti:

- 1) za smanjenje odnosno otklanjanje sukoba interesa;
- 2) za stručno usavršavanje članova nadzornog, odnosno upravnog odbora ili nosilaca ključnih funkcija; i
- 3) druge mjere u cilju obezbjeđenja pojedinačne i kolektivne primjerenosti nadzornog, odnosno upravnog odbora.

(7) Kreditna institucija je dužna da na adekvatan način dokumentuje sve postupke procjene uslova primjerenosti članova nadzornog, odnosno upravnog odbora, kao i nosilaca ključnih funkcija u kreditnoj instituciji, uključujući i postupke redovne i vanredne procjene uslova primjerenosti.

(8) Članovi nadzornog, odnosno upravnog odbora, kao i nosioci ključnih funkcija dužni su da obavijeste nadležno tijelo u kreditnoj instituciji o svakom događaju ili okolnosti koja značajno utiče na ispunjenost uslova za obavljanje funkcije na koju su imenovani, odnosno najmanje jednom godišnje obavijeste to tijelo da podaci na osnovu kojih je izvršena početna procjena ispunjenosti uslova nijesu promijenjeni.

## **V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Rok za podnošenje zahtjeva**

#### **Član 24**

Kreditne institucije su dužne da Centralnoj banci Crne Gore najkasnije do 1. februara 2021. godine dostave zahtjeve za izdavanje odobrenja za izbor članova nadzornog odbora, odnosno najkasnije do 1. marta 2021. godine zahtjeve za izdavanje odobrenja za izbor članova upravnog odbora.

### **Prestanak važenja propisa**

#### **Član 25**

Danom početka primjene ove odluke prestaje da važi Odluka o bližim uslovima koje mora da ispunjava član odbora direktora banke („Službeni list CG", broj 80/10).

## **Stupanje na snagu**

### **Član 26**

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od dana početka primjene Zakona o kreditnim institucijama („Službeni list CG“, broj 72/19).

## **SAVJET CENTRALNE BANKE CRNE GORE**

O.br. 0101-7060-3/2020  
Podgorica, 26.11. 2020. god.

**PREDSJEDAVAJUĆI  
G U V E R N E R,**

**dr Radoje Žugić ,s.r.**

**ZAHTEJEV  
ZA IZDAVANJE ODOBRENJA ZA OBAVLJANJE FUNKCIJE ČLANA NADZORNOG  
ODBORA/PREDSJEDNIKA ILI ČLANA UPRAVNOG ODBORA KREDITNE  
INSTITUCIJE**

1. Podaci o kreditnoj instituciji koja podnosi zahtjev:

Kreditna institucija: \_\_\_\_\_

Sjedište: \_\_\_\_\_

Matični broj: \_\_\_\_\_

2. Zahtjev se podnosi radi izdavanja odobrenja za obavljanje funkcije

- člana nadzornog odbora
- predsjednika upravnog odbora
- člana upravnog odbora

3. Podaci o licu za koje se zahtjev podnosi

Ime i prezime: \_\_\_\_\_

Datum i mjesto rođenja: \_\_\_\_\_

Adresa prebivališta/boravišta: \_\_\_\_\_

Državljanstvo: \_\_\_\_\_

Jedinstveni matični broj/broj isprave: \_\_\_\_\_

4. Opis dužnosti i odgovornosti i oblast poslovanja za koju će član predloženi član biti nadležan:

\_\_\_\_\_

5. Predloženi početak i trajanje mandata: \_\_\_\_\_

6. Obrazloženje predloga odluke ili odluke sa odložnim dejstvom za izbor, odnosno imenovanje kandidata:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Lice ovlašćeno za podnošenje zahtjeva:

\_\_\_\_\_

**Napomena:** U prilogu ovog zahtjeva dostavlja se dokumentacija iz člana 15 ove odluke

## UPITNIK

**ZA KANDIDATA ZA ČLANA NADZORNOG ODBORA/PREDSJEDNIKA ILI ČLANA  
UPRAVNOG ODBORA KREDITNE INSTITUCIJE**

<b>1.</b>	<b>KREDITNA INSTITUCIJA</b>	
<b>2.</b>	<b>PREDLAŽE SE IZBOR/IMENOVANJE KANDIDATA NA FUNKCIJU</b>	
	Podaci o poziciji na koju se kandidat imenuje	
	Planirani početak i trajanje mandata	
	Opis dužnosti, odgovornosti i oblasti poslovanja za koje će biti nadležan	
	Ako kandidat zamjenjuje postojećeg člana nadzornog/upravnog odbora, ime i prezime lica koje će zamijeniti	
<b>3.</b>	<b>LIČNI PODACI PREDLOŽENOG KANDIDATA</b>	
	Ime i prezime (djevojačko prezime, ako je primjenjivo):	
	Ime i prezime roditelja:	
	Datum i mjesto rođenja:	
	Adresa prebivališta odnosno boravišta:	
	Državljanstvo:	
	Jedinstveni matični broj:	
	Kontakt telefon:	
	E- mail adresa:	
<b>4.</b>	<b>STEČENE KVALIFIKACIJE</b>	
	Nivo obrazovanja, uključujući hronološki popis svih stepena obrazovanja sa godinom završetka,	

	trajanjem i stečenim akademskim zvanjem	
<b>5.</b>	<b>STRUČNO USAVRŠAVANJE</b>	
	Hronološki popis stručnog usavršavanja uz navođenje tema, organizatora i trajanja, godine polaganja stručnih ispita, stečene sertifikate, diplome, licence i slično	
<b>6.</b>	<b>STEPEN ZNANJA JEZIKA KOJI JE U SLUŽBENOJ UPOTREBI U CRNOJ GORI</b>	
	(samo za kandidate koji su strani državljani)	
<b>7.</b>	<b>RADNO ISKUSTVO</b>	
	Hronološko navođenje svih poslodavaca i radnih mjesta, odnosno funkcija, sa naznakom perioda u kojima su obavljane pojedine funkcije	
	<p>Za poslove koje je kandidat obavljao u posljednjih deset godina navodi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vrsta funkcije, odnosno opis radnog mjesta sa opisom poslova u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji,</li> <li>- stručna znanja stečena na toj funkciji,</li> <li>- opis poslova koji su obavljani na tom radnom mjestu ili funkciji,</li> <li>- organizaciona struktura poslodavca kod kog su se poslovi obavljali odnosno funkcija obavljala u vrijeme rada na toj poziciji,</li> <li>- obim nadležnosti, ovlašćenja za odlučivanje i odgovornost,</li> <li>- broj zaposlenih kojima je lice bilo nadređeno po organizacionoj strukturi</li> </ul>	

<b>8.</b>	<b>PREPORUKA</b>	
	Preporuka neposredno nadređenog lica kod poslodavca kod kojeg je kandidat radio u posljednje tri godine, ako je dostupna, a u slučaju nemogućnosti pribavljanja te preporuke, razloge za to (za kandidata koji je obavljao funkciju člana upravnog odbora preporuku daje član nadzornog odbora tog poslodavca);	
<b>9.</b>	<b>INFORMACIJE O POSTUPCIMA I KRIVIČNOJ ODGOVORNOSTI</b>	
	<p>Informaciju o tome da li se protiv kandidata za člana vodi postupak, odnosno da li je kandidat pravosnažno osuđen za jedno ili više djela iz člana 3 stav 1 tač. 1 i 2 ove odluke;</p> <p>Informaciju da li je protiv kandidata izrečena mjera bezbjednosti ili zaštitna mjera ili se protiv kandidata vodi postupak zbog kršenja propisa kojima se uređuje bankarska, finansijska ili djelatnost osiguranja, tržište kapitala, platni promet ili pružanje finansijskih usluga ili drugih propisa, a koji mogu dovesti u sumnju njegov dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje ili mogu negativno uticati na finansijsko stanje kandidata;</p>	
<b>10.</b>	<b>STATUS DUŽNIKA U STEČAJNOM ILI SLIČNOM POSTUPKU</b>	
	Informacije o tome da li su kandidat ili društvo kojim je rukovodio bili, odnosno su dužnici u stečajnom ili sličnom postupku	
<b>11.</b>	<b>UČEŠĆE U PARNIČNOM/UPRAVNOM POSTUPKU</b>	
	Informacije o tome da li je kandidat stranka u parničnom ili upravnom postupku koji bi mogao da ima	



	negativan uticaj na njegovo finansijsko stanje	
<b>12.</b>	<b>FINANSIJSKO STANJE</b>	
	Opis finansijskog stanja uključujući i informaciju o tome da li imovina i prihodi kandidata omogućavaju ispunjavanje njegovih budućih finansijskih obaveza	
	Da li se kandidat nalazi u odgovarajućoj evidenciji dužnika	
	Da li je nad imovinom kandidata pokrenut izvršni ili stečajni postupak	
<b>13.</b>	<b>FINANSIJSKI I POSLOVNI REZULTATI</b>	
	Informacije o finansijskim i poslovnim rezultatima privrednih društava u kojima je kandidat bio, odnosno u kojima je većinski vlasnik akcija ili udjela, ili ostvaruje značajno učešće, ili obavlja funkciju člana upravnog odbora ili drugu rukovodeću funkciju, kao i informaciju o tome da li neko od tih društava bilo pod privremenom upravom, u sanacionom, stečajnom ili likvidacionom postupku ili mu je oduzeta dozvola, odnosno odobrenje za rad	
<b>14.</b>	<b>OPIS FINANSIJSKIH I NEFINANSIJSKIH INTERESA</b>	
	Opis svih finansijskih (npr. krediti, zajmovi, akcije, poslovni udjeli i sl.) i nefinansijskih interesa ili profesionalnih, poslovnih ili ličnih odnosa kandidata i sa njim odnosom zajedničkog djelovanja povezanih lica sa kreditnom institucijom (uključujući i matično i zavisno društvo te kreditne institucije) i njenim članovima nadzornog odbora i upravnog odbora i nosiocima ključnih funkcija, kao i sljedeće informacije:	
	- da li postoji sukob interesa nekog od tih lica u odnosu na	

	kreditnu instituciju (uključujući i matično društvo i zavisno društvo kreditne institucije);	
	- da li je kandidata za funkciju člana nadzornog odbora kreditne institucije predložio značajni akcionar;	
	- o svim postojećim finansijskim obavezama prema kreditnoj instituciji, njenom matičnom i zavisnom društvu i odnosima sa politički eksponiranim licima.	
<b>15.</b>	<b>PROCJENA PRIMJERENOSTI OD STRANE DRUGOG NADLEŽNOG ORGANA</b>	
	Informacija da li je procjenu primjerenosti kandidata sproveo drugi nadležni organ  Navesti podatke o nadležnom organu	
	Rezultati procjene sa dokazima	

## IZJAVA

### o istinitosti i potpunosti dostavljenih informacija

Izjavljujem da su svi odgovori istiniti i potpuni u granicama mojih saznanja i da nisam sakrio bilo koju informaciju koja bi mogla uticati na odluku Centralne banke Crne Gore.

Obavezujem se da ću Centralnu banku Crne Gore izvijestiti o svim promjenama koje bi mogle značajno uticati na izdavanje odobrenja za obavljanje funkcije.

Mjesto i datum:

Potpis kandidata

---



---

**IZJAVA**  
**KANDIDATA ZA ČLANA NADZORNOG ODBORA/PREDSJEDNIKA ODNOSNO**  
**ČLANA UPRAVNOG ODBORA KREDITNE INSTITUCIJE**

Ime i prezime kandidata: \_\_\_\_\_  
 Datum i mjesto rođenja: \_\_\_\_\_  
 JMB/broj isprave: \_\_\_\_\_  
 Državljanstvo: \_\_\_\_\_  
 Adresa prebivališta/boravišta: \_\_\_\_\_

- |   |       |
|---|-------|
| 1. Da li ste pravosnažno osuđivani ili se protiv Vas vodi postupak za jedno ili više krivičnih djela navedenih u članu 3 stav 1 tačka 1 ove odluke?   | DA/NE |
| 2. Da li ste pravosnažno osuđivani za bilo koje drugo krivično djelo?   | DA/NE |
| 3. Da li ste pravosnažno osuđivani za određeni prekršaj?  | DA/NE |
| 4. Da li je protiv Vas pokrenuta istraga ili se vodi krivični postupak?   | DA/NE |
| 5. Da li se protiv Vas vodi prekršajni postupak?  | DA/NE |
| 6. Da li je protiv Vas izrečena mjera bezbjednosti, zaštitna mjera ili prekršajna sankcija, ili se protiv Vas vodi zbog kršenja propisa kojima se uređuje bankarska ili finansijska djelatnost, djelatnost osiguranja, poslovi sa hartijama od vrijednosti, tržište hartija od vrijednosti ili finansijskih ili platnih instrumenata, propisa kojima se uređuje pružanje finansijskih usluga, zaštita potrošača ili drugih relevantnih propisa? | DA/NE |
| 7. Da li se protiv Vas vodi drugi postupak koji bi mogao negativno uticati na Vaše finansijsko stanje?  | DA/NE |

Ako je na bilo koje od gore navedenih pitanja odgovor potvrđan, molimo Vas da navedete pojedinosti:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Mjesto i datum

Potpis kandidata

\_\_\_\_\_

**OBRAZAC PROCJENE USLOVA PRIMJERENOSTI ČLANA NADZORNOG  
ODBORA/PREDSJEDNIKA ODNOSNO ČLANA UPRAVNOG ODBORA KREDITNE  
INSTITUCIJE**

Ime i prezime kandidata: \_\_\_\_\_  
 Datum i mjesto rođenja: \_\_\_\_\_  
 JMB/broj isprave: \_\_\_\_\_  
 Državljanstvo: \_\_\_\_\_  
 Adresa prebivališta/boravišta: \_\_\_\_\_

	<b>USLOVI PRIMJERENOSTI:</b>	<b>DOKUMENTI ILI INFORMACIJE KOJIM SE DOKAZUJE ISPUNJENJE USLOVA</b>	<b>OBRAZLOŽENJE PROCJENE ISPUNJENOSTI POJEDINOG USLOVA</b>
<b>1.</b>	<b>Dobar ugled, iskreno i pošteno djelovanje</b>		
	Neosuđivanost za krivična djela iz člana 3 stav 1 tač. 1 i 2 ove odluke;		
	Mjere od strane regulatornog organa iz člana 3 stav 1 tačka 3 ove odluke;		
	Informacije o rukovođenju društvom u skladu sa članom 3 stav 1 tačka ove odluke;		
	Informacije o postupanju iz člana 3 stav 1 tačka 5 ove odluke		
	Poslovni rezultati i finansijsko stanje kandidata u skladu sa članom 3 stav 1 tačka 6 ove odluke		
	Drugi razlozi za sumnju iz člana 3 stav 1 tačka 7 ove odluke		
<b>2.</b>	<b>Stručna znanja i sposobnost</b>		
	Odgovarajuće stručno znanje (odgovarajuća kvalifikacija visokog obrazovanja ili diploma stečena u inostranstvu koja je ekvivalentna		

	diplomi navedene kvalifikacije) u skladu sa članom 4 stav 1 ili 4 ove odluke;		
	Stručno usavršavanje kandidata, uključujući hronološki popis (navesti teme, organizatore i trajanje, godine polaganja stručnih ispita, sertifikate, diplome, licence i slično), u skladu sa članom 4 stav 2 ove odluke.		
<b>3.</b>	<b>Odgovarajuće iskustvo</b>		
	Odgovarajuće iskustvo u skladu sa čl. 5 i 6 ove odluke;		
	Opis funkcije na kojoj je stečeno iskustvo uključujući i uslove iz člana 5 st. 2 i 3, odnosno člana 6 st. 3 do 7 ove odluke		
<b>4.</b>	<b>Nezavisnost mišljenja i sukob interesa</b>		
	Posjedovanje skupa osobina koje čine nezavisno mišljenje (član 7 st. 1 i 2 ove odluke);		
	Ne postoji sukob interesa kojim se ne može upravljati (član 7 stav 3 ove odluke);		
	Analiza postojanja sukoba interesa u skladu sa članom 7 stav 5 ove odluke i mjere za smanjenje odnosno otklanjanje sukoba interesa ako je utvrđeno postojanje sukoba interesa kojim je moguće upravljati u skladu sa članom 20 stav 5 ove odluke.		
<b>5.</b>	<b>Posvećenost ispunjavanju obaveza</b>		
	Analiza ispunjenosti uslova iz člana 8 stav 1 ove odluke;		
	Broj, vrsta i opis funkcija koje kandidat istovremeno obavlja		

<b>6.</b>	<b>Nezavisnost člana nadzornog odbora<sup>1</sup></b>	
	Analiza ispunjenosti uslova nezavisnog člana nadzornog odbora iz člana 12 ove odluke	
<b>7.</b>	<b>Kolektivna primjerenost</b>	
	Procjena kreditne institucije o kolektivnoj primjerenosti nadzornog/ upravnog odbora	
	Procjena kreditne institucije o načinu na koji se izborom kandidata obezbjeđuje kolektivna primjerenost nadzornog ili upravnog odbora	
	Navođenje i opis metodologije koju je kreditna institucija koristila pri procjeni kolektivne primjerenosti nadzornog/ upravnog odbora.	

---

<sup>1</sup> Ispunjava se samo za nezavisne članove nadzornog odbora